

# CUIDAR E AMAR

## PROPOSTA DE PREÇO

Pregão - 97/2023

CUIDAR E AMAR LTDA, CNPJ/MF nº. 38.175.769/0001-13  
Avenida Parana, 1551, Sala 01, Centro, CEP-85892-000, Santa Helena-PR.  
[Email-SACULSNITRAM.SS@GMAIL.COM](mailto:SACULSNITRAM.SS@GMAIL.COM) – Telefone: (45) 98849-0097  
C/C: COOP.: 4351-6 / SICOOB UNICOOB MERIDIONAL CONTA: 68.733-2

Item	Qty	Unid	Descrição	R\$ Unit	R\$ Total
1	11	mês	02 (dois) Cuidadores(as) de idosos com carga horária de 8hrs/dia.	11.170,46	122.875,00

**VALIDADE DA PROPOSTA: 30 Dias**

Santa Helena – PR, 4 de janeiro de 2024.

ÔWÖÜ/ÖÖÜ  
ŠVÖÖHÌ FÌ ÍÍ J€  
€€FFH

LUCAS DE MATTOS MARTINS  
ADMINISTRADOR  
RG: 106074704/SESP-PR

**MUNICÍPIO DE MERCEDES - ESTADO DO PARANÁ****PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

**OBJETO:** Contratação de empresa para prestação de serviços de cuidador de idoso no Serviço de Proteção Social Especial de Média Complexidade – modalidade Centro Dia do Idoso.

**Número do Processo:**

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES A)**

**Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)**

**Município/UF**

**Sindicato Vinculado**

**Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo**

**Número de meses de execução contratual**

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

**Tipo de serviço**

**Unidade de medida**

**Quantidade de profissionais a contratar**

**DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS RELEVANTES**

**Salário Normativo da Categoria Profissional**

**Categoria profissional (vinculada a execução contratual)**

**Data base da categoria**

**Código Brasileiro de Ocupações - CBO**

**Módulo 1 - Composição da Remuneração**

<b>1</b>	<b>Composição da Remuneração</b>
A	Salário-Base
B	Adicional de Periculosidade
C	Adicional de Insalubridade
D	Adicional Noturno - (salário base+adicional)/220*7*15*20%
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida - (salário base+adicional)/220*1*15*1,20
F	Outros (especificar)
<b>Total</b>	

**Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional**

<b>2.1</b>	<b>13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>
A	13º (décimo terceiro) Salário
B	Férias + Adicional de Férias
<b>Total</b>	

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de**

Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1

<b>2.2</b>	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>
A	INSS

B	Salário Educação	
C	SAT: 3%	FAT: 2%
D	SESC ou SESI	
E	SENAI - SENAC	
F	SEBRAE	
G	INCRA	
H	FGTS	
<b>Total</b>		

<b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários</b>		
<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	
A	Transporte	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Plano de Benefício Social familiar	
D	Benefício Assistência Médica	
E	Qualificação	
F	Risco	
<b>Total</b>		

<b>Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários</b>		
<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
<b>Total</b>		

<b>Módulo 3 - Provisão para Rescisão</b>		
Base de Cálculo: MOD 1+ SUBMOD 2.1		
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	
A	Aviso Prévio Indenizado	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	
D	Aviso Prévio Trabalhado	
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	
<b>Total</b>		

<b>Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Autônomo</b>		
<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>		
Base de Cálculo: (MÓDULO 1 + MÓDULO 2.1)		
<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	
A	Férias e Adicional de férias	
B	Ausências Legais	
C	Licença-Paternidade	
D	Ausência por acidente de trabalho	

E	Afastamento Maternidade
F	Outros (especificar) - Auxilio Doença
<b>Total</b>	

<b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>	
<b>4.2</b>	<b>Intra jornada</b>
A	Intervalo para repouso e alimentação - salario base/220*1*7*4,345/2*1,50
<b>Total</b>	

<b>Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	
<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>
4.1	Ausências Legais
4.2	Intra jornada
<b>Total Módulo 4</b>	

<b>Módulo 5 - Insumos Diversos</b>	
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>
A	Uniformes
B	Materiais
C	Equipamentos
D	Itens de Segurança
<b>Total Módulo 5</b>	

<b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	
Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5	
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>
A	Custos Indiretos
B	Lucro
C	Tributos
	C.1. COFINS
	C.2. PIS
	C.3. ISS
	C.4. CPRB
<b>TOTAL TRIBUTOS FEDERAIS E MUNICIPAIS</b>	
<b>Total</b>	

<b>2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>	
	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>
<b>A</b>	Módulo 1 - Composição da Remuneração
<b>B</b>	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
<b>C</b>	Módulo 3 - Provisão para Rescisão
<b>D</b>	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente
<b>E</b>	Módulo 5 - Insumos Diversos
<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>	

**F**

Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro

**Valor Total por Empregado**

**FATOR K - ACÓRDÃO TCU 289/2018 - Plenário de 2**

CUSTO TOTAL / REMUNERAÇÃO TOTAL = MÁXIMO 2,70

<b>DIÁRIO</b>
<b>DESCRIÇÃO</b>

<b>CONTRATAÇÃO</b>
04/01/2024
Mercedes/PR
SINDASPEL
2023
11

<b>PROFISSÃO</b>
Cuidador de Idosos
Mês
2

<b>REFERENTE A MAO DE OBRA</b>
1.731,00
Mensalista
01/03/2023
5162-10

Percentual (%)	Valor (R\$)
100,00%	R\$ 1.731,00
	R\$ -
20,00%	R\$ 346,20
	R\$ -
	R\$ -
	R\$ -
<b>120,00%</b>	<b>R\$ 2.077,20</b>

<b>Diários</b>	
<b>Percentual de Férias</b>	
Percentual (%)	Valor (R\$)
8,33%	R\$ 173,10
12,10%	R\$ 251,34
<b>20,43%</b>	<b>R\$ 424,44</b>

<b>Serviço (FGTS) e outras contribuições.</b>	
<b>R\$ 2.501,64</b>	
Percentual (%)	Valor (R\$)
20,00%	R\$ 500,33

2,50%	R\$	62,54
<b>6,00%</b>	R\$	150,10
1,50%	R\$	37,52
1,00%	R\$	25,02
0,60%	R\$	15,01
0,20%	R\$	5,00
8,00%	R\$	200,13
<b>39,80%</b>	<b>R\$</b>	<b>995,65</b>

Percentual (%)		Valor (R\$)
	R\$	551,50
	R\$	75,50
<b>0,00%</b>	<b>R\$</b>	<b>627,00</b>

mensais e diários		Valor (R\$)
20,43%	R\$	424,44
39,80%	R\$	995,65
0,00%	R\$	627,00
<b>60,23%</b>	<b>R\$</b>	<b>2.047,09</b>

Percentual (%)		Valor (R\$)
	R\$	2.501,64
0,42%	R\$	10,51
0,03%	R\$	0,84
3,20%	R\$	80,05
1,94%	R\$	48,53
0,77%	R\$	19,32
0,80%	R\$	20,01
<b>7,17%</b>	<b>R\$</b>	<b>179,26</b>

sente		Valor (R\$)
	R\$	2.501,64
	R\$	7,00
	R\$	2,00
	R\$	0,75

0,06%	R\$	1,50
1,39%	R\$	34,77
<b>1,84%</b>	<b>R\$</b>	<b>46,03</b>

Percentual (%)	Valor (R\$)
<b>0,00%</b>	<b>R\$ -</b>

Profissional Ausente	
Percentual (%)	Valor (R\$)
1,84%	R\$ 46,03
0,00%	R\$ -
<b>1,84%</b>	<b>R\$ 46,03</b>

	Valor (R\$)
	R\$ 24,91
	R\$ 49,03
	R\$ 31,25
	<b>R\$ 105,19</b>

	R\$ 4.454,78
Percentual (%)	Valor (R\$)
3,00%	R\$ 133,64
4,38%	R\$ 200,91
	R\$ 4.789,33
7,60%	R\$ 424,48
1,65%	R\$ 92,16
5,00%	R\$ 279,26
14,25%	R\$ 795,90
	<b>R\$ 5.585,23</b>

GADO	
Percentual (%)	Valor (R\$)
120,00%	R\$ 2.077,20
60,23%	R\$ 2.047,09
7,17%	R\$ 179,26
1,84%	R\$ 46,03
	R\$ 105,19
<b>189,24%</b>	<b>R\$ 4.454,78</b>

21,63%	R\$	1.130,45
	R\$	<b>5.585,23</b>
	R\$	<b>11.170,46</b>

**1/02/2018**

**Fator K 2,69**

